

The logo features the word "Essonne" in a blue, elegant script font, with "LE DÉPARTEMENT" in a smaller, blue, sans-serif font below it.

LE DÉPARTEMENT

— TERRE D'AVENIRS —

Le Département agit avec vous pour l'emploi

A dark blue speech bubble with a white outline and three small white lines above it indicating sound or emphasis.

**Toute une
équipe à
votre écoute !**

A smiling woman with long brown hair, wearing a tan button-down shirt, stands in the foreground holding a tablet. In the background, a man and a woman are seated at a wooden desk in a classroom setting.

essonne.fr

Le Département de l'Essonne est le chef de file de l'action sociale et de l'insertion.

À ce titre, il agit en faveur de l'insertion socioprofessionnelle des Essonnais qui perçoivent le RSA, des jeunes en insertion et des demandeurs d'emploi accompagnés par les services sociaux. Partant des compétences et du potentiel de chacun, le Département est à leurs côtés pour les valoriser, leur permettre de s'épanouir et de retrouver un emploi. Pour servir cette ambition, le Département vous propose des candidats, en insertion professionnelle, préparés et motivés pour répondre à vos besoins en recrutement.

Les bénéficiaires du RSA: des candidats disponibles et qualifiés

Le RSA, qu'est-ce
que c'est ?



Financé par le Département, le Revenu de solidarité active (RSA) est un revenu minimum versé aux personnes sans ressources ou ayant une activité professionnelle à faible revenu. Il garantit également un accompagnement professionnel personnalisé et adapté pour faciliter le retour à l'emploi des bénéficiaires.

Le RSA s'adresse :

- aux personnes âgées de 25 ans et plus ;
- aux jeunes de 18 à 24 ans s'ils sont parents isolés ou s'ils justifient d'une certaine durée d'activité professionnelle.

Les bénéficiaires du RSA en Essonne, qui sont-ils ?

29 240
Essonnien

bénéficient
du RSA en 2020.

37 % ont entre
25 et 34 ans

35 % ont entre
35 et 49 ans

Les bénéficiaires du RSA inscrits à Pôle Emploi :

Âge

55 % ont entre
26 et 39 ans

Genre

51 % d'hommes
49 % de femmes

Niveau d'études

30 % ont un niveau V
(CAP, BEP)
23 % ont un niveau IV
(Baccalauréat)
20 % ont un niveau V bis
et VI (sorties de 6^e à 3^e)
15 % ont un niveau I,II
11 % ont un niveau III

Top 10 de leurs secteurs de recherches

Services à la personne
et collectivité • Transport
et logistique • Commerce
Vente et grande distribution
Hôtellerie • Restauration
et tourisme • Construction
Bâtiment et travaux publics
Industrie • Installation
et maintenance • Santé
• Agriculture et pêche



Le Département, un partenaire pour vos recrutements

Présent sur tout le territoire, le Département de l'Essonne vous accompagne dans vos projets de recrutement :

- recueil de vos besoins en recrutement et de vos attentes en matière de profils,
- analyse des profils disponibles et répondant à vos besoins,
- préparation et montée en compétence des candidats : coaching, formation, ...

**Un besoin en recrutement :
une équipe dédiée à votre écoute**

Des professionnels de l'insertion et de l'emploi sont à votre service pour vous accompagner dans vos projets de recrutement en mettant en place avec vous des actions adaptées :

- des réunions d'informations collectives pour vous faire connaître et présenter vos besoins en recrutement,
- la mise en place de job dating et de visites d'entreprise,
- la participation à nos événements (Rendez-vous pour l'insertion et l'emploi).

Votre contact à la cellule emploi de la direction de l'insertion et de l'emploi, un chef de projet accompagnement vers l'emploi :

Kristèle Seguin

01 60 91 98 11 / 06 42 28 39 63

kseguin@cd-essonne.fr



**Votre interlocuteur
sur le territoire, le chargé
insertion emploi :**

Le pack sortie RSA : une reprise d'activité consolidée et rassurante pour l'employeur

Le pack sortie RSA est un dispositif concret pour soutenir le retour à l'emploi. Pendant une durée de six mois, les allocataires en passe de renouer avec la vie active disposent d'un accompagnement social et financier pour le transport, la garde d'enfant et les frais liés à la prise de poste.



Le dispositif POEC : une embauche d'un candidat à la motivation éprouvée

La Préparation opérationnelle à l'emploi collective (POEC) est un parcours de formation pré-qualifiante permettant à plusieurs demandeurs d'emploi (inscrits à Pôle Emploi, indemnisés ou non) d'acquérir les compétences requises pour occuper des métiers sur lesquels les entreprises ont des difficultés à recruter. Ces besoins sont identifiés par les branches professionnelles ou par des opérateurs de compétences.

Pour les employeurs, la POEC permet plus de sécurité en : recrutant un demandeur d'emploi rapidement opérationnel, et formé aux besoins de l'entreprise; offrant une phase d'immersion en entreprise pour apprécier les aptitudes du candidat avec l'embauche.

Le Département fait le choix de financer ce dispositif, car il permet l'accès rapide à un emploi durable (CDI, CDD ou contrat de professionnalisation d'au moins 12 mois).



**La plateforme mettant
en relation les entreprises
locales et les bénéficiaires
du RSA**

Job91 est une initiative du Département de l'Essonne permettant à ses utilisateurs, bénéficiaires du RSA ou entreprises, de trouver par géolocalisation un emploi ou des candidats sur le territoire essonnien. Simple d'utilisation, elle met en valeur les aptitudes des demandeurs d'emploi et offre aux employeurs une visibilité sur les compétences des candidats, en adéquation avec leurs besoins.

Conseil départemental de l'Essonne
Direction de l'insertion et de l'emploi
Boulevard de France
Évry-Courcouronnes
91012 Évry cedex
01 60 91 91 91



— TERRE D'AVENIRS —