

Enjeu 1	Objectif	Action	Indicateur
Garantir l'égalité professionnelle au sein de la CCVE	Evaluer, prévenir, et, le cas échéant, traiter les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes	Identifier et analyser les écarts de rémunération	Nombre de moyennes collectées
		Faire figurer les cotations de régime indemnitaire (RIFSEEP) dans les fiches de postes	Nombre de fiches de poste cotées / nombre de fiches de postes
		Valoriser la promotion interne et veiller au maintien de la parité des promotions	Nombre de femmes et d'hommes promus
	Garantir l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, cadres d'emplois, grades et emplois de la fonction publique	Neutraliser les fiches de postes	Nombre de fiches de postes neutres / nombre de fiches de postes
		Elaborer et diffuser un guide ou une charte du recrutement	Réalisation du guide (oui/non)
		Mettre en place, quand les conditions le permettent, des jurys de recrutement mixtes	Nombre de jurys mixtes / nombre de jurys
	Favoriser l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle et familiale	Travailler sur la flexibilité des horaires et mettre en place le télétravail	Nombre de femmes et d'hommes éligibles au télétravail / Nombre de femmes et d'hommes
		Assurer la diffusion des documents liés au temps de travail (note relative aux congés ou aux autorisations d'absence par exemple)	Diffusion des documents (oui/non)
		Formaliser les entretiens relatifs à la prise de congés familiaux	Proportion d'hommes et de femmes concernés
	Prévenir et traiter toutes les discriminations, les actes de violence, de harcèlement moral ou sexuel ainsi que les agissements sexistes	Intégrer la lutte contre les stéréotypes de genre et la discrimination dans le plan de formation	Nombre de sessions de formation Nombre d'agents formés
		Mettre en place un dispositif de signalement, de traitement et de suivi des actes sexistes et des violences	Mise en place du dispositif (oui/non) et évaluation
		Accompagner et soutenir les victimes	Nombre d'accompagnements proposés/nombre de victimes signalées

Enjeu 2	Objectif	Action	Indicateur
Renforcer l'égalité au sein des politiques publiques	Intégrer l'égalité dans la commande publique et les conventionnements avec les partenaires et les associations subventionnées	Inclure un rappel à la loi du 4 août 2014 dans les dossiers de consultations adressés aux prestataires dans le cadre des marchés publics de plus de 25 000 € HT	Nombre de rappels / Nombre de dossiers de consultation et dans les conventions d'objectifs avec les associations
		Inciter les associations partenaires de la CCVE à la production de statistiques genrées (Associations d'aides à la personne, recyclerie du Gâtinais, etc.)	Nombre de données genrées collectées
	Veiller à l'égalité femmes-hommes dans les politiques publiques sectorielles	Mettre en place une action spécifique au genre avec la Mission locale des 3 vallées, Pôle emploi	Mise en place d'une action (oui/non) et évaluation
		Valoriser l'entrepreneuriat féminin économique et touristique	Données genrées collectées
	Aménager des espaces et des équipements publics mieux partagés	Intégrer une perspective égalité pour les aménagements et les infrastructures publiques	Prise en compte de la problématique femmes-hommes (oui/non)
		Etudier la possibilité d'offrir des équipements publics plus adaptés aux usages	Prise en compte de la problématique femmes-hommes (oui/non) dans les études/projets d'aménagement

Enjeu 3	Objectif	Action	Indicateur
Développer une culture commune de l'égalité femmes-hommes	Développer la production et l'analyse de données sur l'égalité femmes-hommes	Développer la production et l'analyse de données sur l'égalité femmes-hommes pour chaque secteur d'activité et, le cas échéant, étudier la mise en œuvre de mesures de correction	Nombre de données genrées collectées et nombre de mesures de correction proposées (+ évaluation)
		Analyser le diagnostic culturel à travers le prisme de l'égalité femmes-hommes	Nombre de données genrées collectées et nombre de mesures de correction proposées (+évaluation)
	Promouvoir une communication sans stéréotypes de genre	Créer un dossier égalité femmes-hommes sur le site Internet de la CCVE	Création du dossier (oui/non)
		Etablir une plaquette de synthèse du rapport de situation comparée en matière d'égalité femmes-hommes, consultable par les usagers et distribuée aux partenaires	Etablissement de la plaquette (oui/non)
		Valoriser les démarches communautaires liées à la lutte contre les inégalités dans les supports de communication	Nombre d'articles rédigés
	S'engager dans les réseaux des acteurs et actrices de l'égalité	Adhérer au Centre Hubertine Auclert - Centre francilien pour l'égalité femmes-hommes	Adhésion au Centre (oui/non)
		S'engager pour l'égalité entre les femmes et les hommes avec le Conseil départemental de l'Essonne	Nombre de rencontres / événements avec le Conseil départemental

PLAN D'ACTION EGALITE FEMMES HOMMES

2020 - 2023



I.1	Enjeu 1 : Garantir l'égalité professionnelle au sein de la CCVE		06/11/2020
Action	Identifier et analyser les écarts de rémunération pour l'ensemble des agents		
Objectif	Evaluer, prévenir, et, le cas échéant, traiter les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes		
Descriptif de l'action	<ul style="list-style-type: none"> - Etablir la moyenne de rémunération des agents à temps complet par catégorie (A, B, C) - Etablir la moyenne de rémunération des agents à temps non complet par catégorie (A, B, C) 		
Pilote	Direction des ressources et mutualisation Directrice des ressources humaines		
Partenaires	Comité technique, CHSCT		
Public cible	Agents de la CCVE		
Calendrier	Depuis 2019, chaque année, au moment de l'élaboration du rapport égalité femmes/hommes		
Budget	Propre au fonctionnement de la direction des Ressources et mutualisation		
Indicateur d'évaluation	Nombre de moyennes collectées par an par filière et par temps de travail	Donnée(s)	A collecter
Observations	<p>La marge de manœuvre des ressources humaines peut-être limitée car la rémunération (traitement de base indiciaire) des fonctionnaires est mise en œuvre par le statut de la fonction publique territoriale. L'action du service concerne donc la modulation du régime indemnitaire qui s'ajoute au traitement de base.</p> <p>De plus, selon les déroulements de carrière des écarts de rémunération entre femmes et hommes peuvent-être constatés sans que cela soit lié au genre.</p>		

**PLAN D'ACTION EGALITE FEMMES - HOMMES
2020-2023**



I.2	Enjeu 1 : Garantir l'égalité professionnelle au sein de la CCVE		06/11/2020
Action	Faire figurer les cotations de régime indemnitaire (RIFSEEP) dans les fiches de postes		
Objectif	Evaluer, prévenir, et, le cas échéant, traiter les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes		
Descriptif de l'action	<ul style="list-style-type: none"> - Intégration des cotations (groupes hiérarchiques liés au RIFSEEP dans chaque grade) dans les fiches de postes existantes et à venir - Diffusion des fiches de postes lors de l'entretien professionnel annuel 		
Pilote	Direction des ressources et mutualisation Directrice des ressources humaines		
Partenaires	Comité technique, CHSCT		
Public cible	Agents de la CCVE		
Calendrier	Dès 2021, lors de la parution des fiches et des entretiens professionnels		
Budget	Propre au fonctionnement de la direction des Ressources et mutualisation		
Indicateur d'évaluation	Nombre de fiches de postes cotées individuelles ou par groupes de mission et de fonction / nombre de fiches de postes total	Donnée(s)	A collecter
Observations	Les promotions et avancements ne pourront être strictement paritaire mais pourront se rapprocher de la proportion d'hommes et de femmes de la collectivité.		

**PLAN D'ACTION EGALITE FEMMES - HOMMES
2020-2023**



I.3	Enjeu 1 : Garantir l'égalité professionnelle au sein de la CCVE		06/11/2020
Action	Valoriser la promotion interne et veiller au maintien de la parité des promotions		
Objectif	Evaluer, prévenir, et, le cas échéant, traiter les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes		
Descriptif de l'action	<ul style="list-style-type: none"> - Réaliser le plan d'action relatif à l'égalité professionnelle - Réaliser le rapport de situation comparée sur l'égalité femmes-hommes - Valoriser les dispositifs de promotion interne et la parité dans les articles de la gazette interne 		
Pilote	Direction des ressources et mutualisation Directrice des ressources humaines		
Partenaires	Comité technique, CHSCT, service communication et groupe de travail « Co-active »		
Public cible	Agents de la CCVE		
Calendrier	2021, 2022 et 2023		
Budget	Budgets Ressources humaines et communication		
Indicateur d'évaluation	A situation égale, nombre de femmes et d'hommes promus sur l'ensemble des promouvables	Donnée(s)	A collecter
Observations	/		

**PLAN D'ACTION EGALITE FEMMES - HOMMES
2020-2023**



I.4	Enjeu 1 : Garantir l'égalité professionnelle au sein de la CCVE		06/11/2020
Action	Neutraliser les fiches de postes		
Objectif	Garantir l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, cadres d'emplois, grades et emplois de la fonction publique		
Descriptif de l'action	<ul style="list-style-type: none"> - Neutraliser l'ensemble des fiches de postes existantes - Veiller à la publication de fiches de postes neutres 		
Pilote	Direction des ressources et mutualisation Directrice des ressources humaines		
Partenaires	Comité technique, CHSCT		
Public cible	Agents de la CCVE, candidats potentiels		
Calendrier	2021-2024 : <ul style="list-style-type: none"> - Lors des entretiens professionnels - Lors de l'ouverture d'un poste 		
Budget	Propre au fonctionnement de la direction des Ressources et mutualisation		
Indicateur d'évaluation	Nombre de fiches de postes neutres / ensemble des fiches de postes	Donnée(s)	A collecter
Observations	/		

I.5	Enjeu 1 : Garantir l'égalité professionnelle au sein de la CCVE		06/11/2020
Action	Elaborer et diffuser un guide ou une charte de recrutement		
Objectif	Garantir l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, cadres d'emplois, grades et emplois de la fonction publique		
Descriptif de l'action	<ul style="list-style-type: none"> - Elaborer un guide autour des différentes étapes du recrutement (Définition du besoin, formalisation du recrutement, recherches des candidatures, sélection des candidatures, gestion des entretiens et embauches) - Présenter et diffuser le guide 		
Pilote	Direction des ressources et mutualisation Directrice des ressources humaines		
Partenaires	Comité technique, CHSCT, Centre Interdépartemental de Gestion, place de l'emploi public, CNFPT, responsable de la communication		
Public cible	Candidats proposant leurs services à la CCVE		
Calendrier	1 ^{er} semestre 2021		
Budget	A renseigner lors de la procédure d'élaboration budgétaire 2021		
Indicateur d'évaluation	Réalisation et diffusion du guide	Donnée(s)	Oui / non
Observations	/		

I.6	Enjeu 1 : Garantir l'égalité professionnelle au sein de la CCVE		06/11/2020
Action	Mettre en place des jurys de recrutement mixtes		
Objectif	Garantir l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, cadres d'emplois, grades et emplois de la fonction publique		
Descriptif de l'action	<ul style="list-style-type: none"> - Pour chaque entretien d'embauche vérifier la possibilité de mettre en place des jurys de recrutement mixtes - S'assurer de la tenue, quand les conditions le permettent, de jurys de recrutement mixtes 		
Pilote	Direction des ressources et mutualisation Directrice des ressources humaines		
Partenaires	Comité technique, CHSCT		
Public cible	Candidats sélectionnés par la CCVE Candidats reçus par la CCVE		
Calendrier	2021		
Budget	Propre au fonctionnement de la direction des Ressources et mutualisation		
Indicateur d'évaluation	Nombre de jurys d'entretiens mixtes / nombre de jurys d'entretien	Donnée(s)	Part des jurys d'entretiens mixtes
Observations	/		

**PLAN D'ACTION EGALITE FEMMES - HOMMES
2020-2023**



I.7	Enjeu 1 : Garantir l'égalité professionnelle au sein de la CCVE		06/11/2020
Action	Travailler sur la flexibilité des horaires et mettre en place le télétravail		
Objectif	Favoriser l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle et familiale		
Descriptif de l'action	<ul style="list-style-type: none"> - Recueillir les retours sur le télétravail mis en place pendant la crise sanitaire - Recenser les activités dites télétravaillables - Etablir un protocole pour le télétravail - Proposer des aménagements en matière d'organisation du temps de travail y compris pour la réalisation des 1607 heures de travail par an 		
Pilote	Direction des ressources et mutualisation Directrice des ressources humaines		
Partenaires	Comité technique, CHSCT, CIG		
Public cible	Agents de la CCVE		
Calendrier	1 ^{er} janvier 2021		
Budget	Coût prestation CIG : 8 000 €		
Indicateur d'évaluation	Nombre de femmes et d'hommes éligibles au télétravail / Nombre de femmes et d'hommes	Donnée(s)	A collecter
Observations	/		

**PLAN D'ACTION EGALITE FEMMES - HOMMES
2020-2023**



I.8	Enjeu 1 : Garantir l'égalité professionnelle au sein de la CCVE	06/11/2020	
Action	Assurer la diffusion des documents liés au temps de travail		
Objectif	Favoriser l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle et familiale		
Descriptif de l'action	<ul style="list-style-type: none"> - Diffuser la note relative aux congés - Diffuser la note relative aux autorisations d'absence 		
Pilote	Direction des ressources et mutualisation Directrice des ressources humaines		
Partenaires	Comité technique, CHSCT, service communication		
Public cible	Agents de la CCVE		
Calendrier	2021, 2022, 2023		
Budget	Budget de la direction ressources et mutualisation Budget communication		
Indicateur d'évaluation	Diffusion des documents	Donnée(s)	Oui / non
Observations	Cette note est déjà diffusée et consultable sur le serveur. Elle bénéficiera d'un travail de mise en forme par le service communication en début d'année 2021 pour une meilleure appropriation et compréhension par les agents.		

**PLAN D'ACTION EGALITE FEMMES - HOMMES
2020-2023**



I.9	Enjeu 1 : Garantir l'égalité professionnelle au sein de la CCVE		06/11/2020
Action	Formaliser les entretiens relatifs à la prise de congés familiaux		
Objectif	Favoriser l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle et familiale		
Descriptif de l'action	- Etablir une grille d'entretien – présentation des droits, etc.		
Pilote	Direction des ressources et mutualisation Directrice des ressources humaines		
Partenaires	Comité technique, CHSCT		
Public cible	Agents de la CCVE		
Calendrier	A partir de janvier 2021 jusqu'en 2024		
Budget	Propre au fonctionnement de la direction des Ressources et mutualisation		
Indicateur d'évaluation	Nombre d'entretiens réalisés Proportion d'hommes et de femmes concernés	Donnée(s)	A collecter
Observations	/		

I.10	Enjeu 1 : Garantir l'égalité professionnelle au sein de la CCVE		06/11/2020
Action	Intégrer la lutte contre les stéréotypes de genre et la discrimination dans le plan de formation		
Objectif	Prévenir et traiter toutes les discriminations, les actes de violence, de harcèlement moral ou sexuel ainsi que les agissements sexistes		
Descriptif de l'action	- Mettre en œuvre des formations pour lutter contre les stéréotypes à destination de l'ensemble des agents		
Pilote	Direction des ressources et mutualisation Directrice des ressources humaines		
Partenaires	Comité technique, CHSCT, organismes de formation, CNFPT, Centre Hubertine Auclert, Conseil départemental de l'Essonne		
Public cible	Agents de la CCVE		
Calendrier	2021, 2022, 2023 (lors de l'élaboration du plan de formation)		
Budget	A renseigner lors de la procédure d'élaboration budgétaire		
Indicateur d'évaluation	Nombre d'agents formés Nombre de formations	Donnée(s)	A collecter
Observations	/		

**PLAN D'ACTION EGALITE FEMMES - HOMMES
2020-2023**



I.11	Enjeu 1 : Garantir l'égalité professionnelle au sein de la CCVE		06/11/2020
Action	Mettre en place un dispositif de signalement, de traitement et de suivi des violences		
Objectif	Prévenir et traiter toutes les discriminations, les actes de violence, de harcèlement moral ou sexuel ainsi que les agissements sexistes		
Descriptif de l'action	<ul style="list-style-type: none"> - Engager une réflexion avec le CIG pour la mise en œuvre d'un partenariat relatif à la mise en place d'un dispositif de recueil des signalements - Etablir une procédure permettant de recueillir les signalements - Identification des personnes et des faits avant engagement des mesures conservatoires et enquête administrative 		
Pilote	Direction ressources et mutualisation Directrice des ressources humaines		
Partenaires	Comité technique, CHSCT, CIG		
Public cible	Agents de la CCVE		
Calendrier	2021		
Budget	A renseigner lors de la procédure d'élaboration budgétaire 2021		
Indicateur d'évaluation	Mise en place du dispositif (oui/non)	Donnée(s)	Oui / non
Observations	/		

**PLAN D'ACTION EGALITE FEMMES - HOMMES
2020-2023**



I.12	Enjeu 1 : Garantir l'égalité professionnelle au sein de la CCVE		06/11/2020
Action	Accompagner et soutenir les victimes signalées		
Objectif	Prévenir et traiter les discriminations, les actes de violence, de harcèlement moral ou sexuel et les agissements sexistes		
Descriptif de l'action	- Proposer un accompagnement aux personnes victimes signalées		
Pilote	Direction des ressources et mutualisation Directrice des ressources humaines		
Partenaires	Comité technique, CHSCT, CIG, partenaires médicaux et sociaux de la CCVE, Justice		
Public cible	Agents de la CCVE		
Calendrier	2021, 2022, 2023		
Budget	A définir lors de la mise en place du dispositif de signalement		
Indicateur d'évaluation	Nombre de personnes victimes signalées Evaluation du traitement et suite donnée aux signalements	Donnée(s)	A collecter
Observations	/		

**PLAN D'ACTION EGALITE FEMMES - HOMMES
2020-2023**



II.1	Enjeu 2 : Renforcer l'égalité au sein des politiques publiques	06/11/2020
Action	Inclure un rappel à la loi du 4 août 2014 dans les dossiers de consultations adressés aux prestataires dans le cadre des marchés publics de plus de 40 000 €HT	
Objectif	Intégrer l'égalité dans la commande publique et les conventionnements avec les partenaires et les associations subventionnées	
Descriptif de l'action	<p>Sont exclues de la procédure de passation des marchés publics les personnes qui ont fait l'objet d'une condamnation définitive pour le délit de discrimination prévu à l'article 225-1 du code pénal, ou au titre de l'article L. 1146-1 du code du travail pour avoir méconnu les dispositions relatives à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, prévues par les articles L. 1142-1 et L. 1142-2 du code du travail.</p> <p>Sont également concernées par cette exclusion de la procédure de passation des marchés publics, les personnes qui, au 31 décembre de l'année précédant celle au cours de laquelle a lieu le lancement de la procédure de passation du marché, n'ont pas mis en œuvre l'obligation de négociation sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, portant notamment sur les mesures visant à supprimer les écarts de rémunération, et la qualité de vie au travail et prévue au 2° de l'article L. 2242-1 du code du travail.</p>	
Pilote	Direction des ressources et de la mutualisation Responsable de l'administration générale et commande publique	
Partenaire	Prestataires de la CCVE et associations partenaires, communes (notamment pour les groupements de commande), chargé de mission cohésion sociale	
Public cible	Prestataires de la CCVE et associations partenaires	
Calendrier	2021, 2022, 2023	
Budget	Budget propre à la direction générale Ressources et mutualisation Budgets sectoriels pour chaque commande	
Indicateur d'évaluation	Nombre de rappels / Nombre de dossiers de consultation et dans les conventions d'objectif	Donnée(s) A collecter
Observations	/	

II.2	Enjeu 2 : Renforcer l'égalité au sein des politiques publiques	06/11/2020	
Action	Inciter les associations partenaires de la CCVE à la production de statistiques genrées		
Objectif	Intégrer l'égalité dans la commande publique et les conventionnements avec les partenaires et les associations subventionnées		
Descriptif de l'action	<ul style="list-style-type: none"> - Informer les associations partenaires des actions menées par la CCVE - Inciter les partenaires à produire et transmettre des statistiques genrées - Inciter les partenaires à agir en conséquences dans la lutte contre les inégalités liées au genre 		
Pilote	Référents des associations partenaires		
Partenaire	Associations partenaires et leurs bénéficiaires		
Public cible	Associations partenaires		
Calendrier	Dès 2021, chaque année lors des demandes de soutien financier		
Budget	Budget de fonctionnement de la CCVE		
Indicateur d'évaluation	Nombre d'associations diffusant des statistiques genrées / Nombre d'associations partenaires de la CCVE	Donnée(s)	Part des associations fournissant des statistiques genrées
Observations	/		

**PLAN D'ACTION EGALITE FEMMES - HOMMES
2020-2023**



II.3	Enjeu 2 : Renforcer l'égalité au sein des politiques publiques		06/11/2020
Action	Mettre en place une action spécifique au genre avec la Mission locale des 3 vallées, Pôle emploi		
Objectif	Veiller à l'égalité femmes-hommes dans les politiques publiques sectorielles		
Descriptif de l'action	<ul style="list-style-type: none"> - Sensibiliser la ML3V à l'égalité femmes-hommes - Eviter des orientations « systématiques » 		
Pilote	Direction des services à la population Coordinatrice de l'Espace France Service		
Partenaire	ML3V, Pôle emploi, chargé de mission cohésion sociale		
Public cible	Jeunes et personnes en recherche d'emploi		
Calendrier	2021, 2022 et 2023		
Budget	A renseigner lors de la procédure d'élaboration budgétaire		
Indicateur d'évaluation	Mise en place d'une action (oui/non) et évaluation	Donnée(s)	Oui / Non
Observations	/		

II.4	Enjeu 2 : Renforcer l'égalité au sein des politiques publiques		06/11/2020
Action	Valoriser l'entrepreneuriat féminin économique et touristique		
Objectif	Veiller à l'égalité femmes-hommes dans les politiques publiques sectorielles		
Descriptif de l'action	<ul style="list-style-type: none"> - Identifier les femmes porteuses de projets ou cheffes d'entreprises - Soutenir et faire connaître leurs actions 		
Pilote	Direction de l'aménagement territorial Responsable du développement économique et touristique		
Partenaire	Comité départemental du tourisme, unions commerciales, ALED 91, Comité régional du tourisme, chargé de mission cohésion sociale		
Public cible	Porteuses de projets et cheffes d'entreprises		
Calendrier	2021, 2022 et 2023		
Budget	A renseigner lors de la procédure d'élaboration budgétaire		
Indicateur d'évaluation	Données générées collectées Nombre de femmes concernées	Donnée(s)	A collecter
Observations	/		

II.5	Enjeu 2 : Renforcer l'égalité au sein des politiques publiques		06/11/2020
Action	Intégrer une perspective égalité pour les aménagements et les infrastructures publiques		
Objectif	Aménager des espaces et des équipements publics mieux partagés		
Descriptif de l'action	<ul style="list-style-type: none"> - Intégrer la question de l'égalité femmes-hommes dans les projets du territoire - Exemple : Etudier la possibilité d'éclairer certains tronçons routiers de façon à sécuriser leur usage. 		
Pilote	Direction du cadre de vie		
Partenaire	Communes, prestataires sollicités pour les travaux, chargé de mission cohésion sociale		
Public cible	Usagers de l'espace public		
Calendrier	2021, 2022, 2023		
Budget	A renseigner lors de la procédure d'élaboration budgétaire		
Indicateur d'évaluation	Prise en compte de la problématique femmes-hommes dans les espaces publics	Donnée(s)	oui/non
Observations	/		

II.6	Enjeu 2 : Renforcer l'égalité au sein des politiques publiques		06/11/2020
Action	Etudier la possibilité d'offrir des équipements publics plus adaptés aux usages		
Objectif	Aménager des espaces et des équipements publics mieux partagés		
Descriptif de l'action	<ul style="list-style-type: none"> - Intégrer les questions relatives au genre dans les projets d'équipements communautaires - Mettre en place des espaces adaptés aux usages 		
Pilote	Direction du cadre de vie		
Partenaire	Communes, prestataires sollicités pour les travaux, chargé de mission cohésion sociale		
Public cible	Usagers des équipements publics communautaires		
Calendrier	2021, 2022, 2023		
Budget	A renseigner lors de la procédure d'élaboration budgétaire		
Indicateur d'évaluation	Prise en compte de la problématique femmes-hommes dans les études/projets d'aménagement	Donnée(s)	oui/non
Observations	/		

III.1	Enjeu 3 : Développer une culture commune de l'égalité femmes-hommes		06/11/2020
Action	Développer la production et l'analyse de données sur l'égalité femmes-hommes pour chaque secteur d'activité		
Objectif	Développer la production et l'analyse de données sur l'égalité femmes-hommes		
Descriptif de l'action	<ul style="list-style-type: none"> - Agréer les données collectées en interne ou auprès des partenaires - Analyser les éventuels écarts constatés - Etudier les possibilités permettant, le cas échéant, d'y remédier 		
Pilote	Direction Générale des Services		
Partenaire	Directions de la CCVE		
Public cible	Administrés et partenaires de la CCVE		
Calendrier	Chaque année, au moment de l'élaboration du rapport égalité femmes/hommes		
Budget	Service cohésion sociale		
Indicateur d'évaluation	Nombre de statistiques genrées collectées par direction	Donnée(s)	Nombre de données genrées collectées et nombre de mesures de correction proposées (+ évaluation)
Observations	/		

III.2	Enjeu 3 : Développer une culture commune de l'égalité femmes-hommes		06/11/2020
Action	Analyser le diagnostic culturel à travers le prisme de l'égalité femmes-hommes		
Objectif	Développer la production et l'analyse de données sur l'égalité femmes-hommes		
Descriptif de l'action	<ul style="list-style-type: none"> - Etudier les thématiques culturelles les plus à-même d'intégrer les questions liées à l'égalité femmes/hommes 		
Pilote	Direction des services à la population Coordinateur culture et sports		
Partenaire	Conseil départemental du Val d'Essonne, chargé de mission cohésion sociale		
Public cible	Administrés		
Calendrier	Lors de l'élaboration du diagnostic culturel		
Budget	Budget propre à la Direction Générale Adjointe des services à la population		
Indicateur d'évaluation	Nombre de données genrées collectées et nombre de mesures de correction proposées (+évaluation)	Donnée(s)	A collecter
Observations	/		

III.3	Enjeu 3 : Développer une culture commune de l'égalité femmes-hommes		06/11/2020
Action	Créer une rubrique égalité femmes-hommes sur le site Internet de la CCVE		
Objectif	Promouvoir une communication sans stéréotypes de genre		
Descriptif de l'action	<ul style="list-style-type: none"> - Créer une rubrique sur le site Internet - Alimenter la rubrique avec, notamment, le rapport sur la situation en matière d'égalité femmes-hommes 		
Pilote	Direction Générale des Services Responsable de la communication		
Partenaire	Centre Hubertine Auclert		
Public cible	Administrés et partenaires de la CCVE		
Calendrier	1 ^{er} semestre 2021		
Budget	A définir lors de la procédure d'élaboration budgétaire 2021 Budget communication		
Indicateur d'évaluation	Création du dossier	Donnée(s)	oui/non
Observations	/		

**PLAN D'ACTION EGALITE FEMMES - HOMMES
2020-2023**



III.4	Enjeu 3 : Développer une culture commune de l'égalité femmes-hommes	06/11/2020
Action	Etablir une plaquette de synthèse du rapport de situation comparée en matière d'égalité femmes-hommes, consultable par les usagers et distribuée aux partenaires	
Objectif	Promouvoir une communication sans stéréotypes de genre	
Descriptif de l'action	<ul style="list-style-type: none"> - Rédiger une synthèse du rapport de situation comparée - Création et mise en page d'une maquette - Diffuser la plaquette de synthèse 	
Pilote	Direction Générale des Services Responsable de la communication	
Partenaire	/	
Public cible	Elus, administrés et partenaires de la CCVE	
Calendrier	2021, 2022, 2023	
Budget	A renseigner lors de la procédure d'élaboration budgétaire Budget communication	
Indicateur d'évaluation	Elaboration et diffusion de la plaquette de synthèse	Donnée(s) Oui / Non
Observations	/	

**PLAN D'ACTION EGALITE FEMMES - HOMMES
2020-2023**



III.5	Enjeu 3 : Développer une culture commune de l'égalité femmes-hommes		06/11/2020
Action	Valoriser les démarches communautaires liées à la lutte contre les inégalités dans les supports de communication		
Objectif	Promouvoir une communication sans stéréotypes de genre		
Descriptif de l'action	<ul style="list-style-type: none"> - Rédiger des articles pour le site Internet, les réseaux sociaux (Facebook, LinkedIn) et le magazine Val d'Essonne Info - Prêter attention aux énoncés et formulations utilisées dans les supports de communication 		
Pilote	Direction Générale des Services Responsable de la communication		
Partenaire	Communes		
Public cible	Administrés et partenaires de la CCVE		
Calendrier	2021, 2022, 2023		
Budget	A renseigner lors de la procédure d'élaboration budgétaire Budget communication		
Indicateur d'évaluation	Articles relatifs à l'égalité femmes-hommes	Donnée(s)	Nombre d'articles publiés
Observations	/		

**PLAN D'ACTION EGALITE FEMMES - HOMMES
2020-2023**



III.6	Enjeu 3 : Développer une culture commune de l'égalité femmes-hommes		06/11/2020
Action	Adhérer au Centre Hubertine Auclert		
Objectif	S'engager dans les réseaux des acteurs et actrices de l'égalité		
Descriptif de l'action	<ul style="list-style-type: none"> - Prendre contact avec le Centre Hubertine Auclert - Diffuser l'information à l'ensemble des communes de la CCVE 		
Pilote	Direction Générale des Services Chargé de mission cohésion sociale		
Partenaire	Centre Hubertine Auclert		
Public cible	Communes membres, administrés et partenaires de la CCVE		
Calendrier	2021 - 2024		
Budget	Montant annuel de l'adhésion (3 500 €)		
Indicateur d'évaluation	Adhésion au centre Hubertine Auclert	Donnée(s)	Oui / Non
Observations	/		

III.7	Enjeu 3 : Développer une culture commune de l'égalité femmes-hommes	06/11/2020
Action	S'engager pour l'égalité entre les femmes et les hommes avec le Conseil départemental de l'Essonne	
Objectif	S'engager dans les réseaux des acteurs et actrices de l'égalité	
Descriptif de l'action	<ul style="list-style-type: none"> - Engager le partenariat avec le Conseil départemental de l'Essonne - Etudier l'opportunité de s'engager à ses côtés pour la réalisation d'actions telle que la signature de la Charte européenne sur l'égalité entre les hommes et les femmes dans la vie locale 	
Pilote	Direction Générale des Services Chargé de mission cohésion sociale	
Partenaire	Union européenne, Conseil départemental de l'Essonne	
Public cible	Administrés et partenaires de la CCVE	
Calendrier	2021 – 2024 : <ul style="list-style-type: none"> - 2021 : Signature de la charte européenne sur l'égalité entre les femmes et les hommes dans la vie locale 	
Budget	A renseigner lors de la procédure d'élaboration budgétaire	
Indicateur d'évaluation	Nombre de rencontres / événements avec le Conseil départemental	Donnée(s) A collecter
Observations	/	